

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель директора –
главный инженер филиала
ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго»

Седанов И.А.

« 13 » 05 2026 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на оказание услуг по возможности публикации вакансий на сайте и предоставлению
доступа к резюме соискателей

Код вида деятельности	7
Полное наименование услуги	Предоставление доступа к базе данных резюме с возможностью просмотра контактной информации соискателей с использованием API и публикациями вакансий
Срок оказания услуг	Общий срок оказания услуг: в течение 365 дней с даты начала оказания услуг (активации).
Место оказания услуг	На ресурсах Исполнителя
Требования к ресурсу	<ul style="list-style-type: none">• Посещаемость сайта - не менее 12 млн посетителей в месяц.• Количество созданных и обновленных резюме в базах - от 1 млн резюме в месяц.
Объем услуг	<ul style="list-style-type: none">• Предоставление доступа к базе данных резюме соискателей с возможностью просмотра контактной информации соискателя и публикациями вакансий, региональный критерий "Тамбовская область", критерий специализации "Все специализации", возможность просмотра контактной информации соискателя, количество просмотров не менее 1900 шт. на интернет-ресурсе Исполнителя, предоставление возможности публикации вакансий Стандарт в количестве 160 шт.
Требования к оказываемой услуге	<ul style="list-style-type: none">• Обновление базы резюме и поддержание ее в актуальном состоянии.• Наличие мобильного приложения для поиска сотрудников для IOS и Андроид.• Наличие специализированного раздела для компаний электроэнергетического сектора среди профессиональных сфер деятельности.• Обеспечение круглосуточного доступа к резюме соискателей с контактной информацией.• Квотирование вакансий (возможность ограничивать менеджеров в размещении вакансий).• Конкурентный анализ вакансий для оценки рынка конкурентов.• Возможность настройки графика обновления вакансий.• Возможность тестирования и оценки кандидатов на сайте.

- Возможность видеть доступность соискателя на сайте.
- Возможность прикреплять вопросы и тесты к любой вакансии, а также устанавливать ограничение для приема откликов только с заполненными тестами; наличие библиотеки тестов.
- Возможность настройки полей, которые будут отображаться в результатах поиска, не открывая резюме.
- Возможность переписки с соискателями на сайте.
- Возможность сохранения резюме соискателей в личном кабинете на сайте в папках для хранения, в избранных резюме.
- Возможность поиска резюме, инструментарий поиска резюме по критериям:
 - ключевая фраза (фразы), которые могут присутствовать в тексте резюме: в названии желаемой должности, образовании, опыте работы (выполняемые функции, компания, отрасль, ключевые навыки);
 - регион проживания кандидата;
 - возможность переезда;
 - специализация;
 - уровень образования;
 - название учебных заведений;
 - зарплатные ожидания;
 - возраст;
 - гендерные различия;
 - дата размещения или обновления резюме на сайте.
- Автоматическая подборка нужных резюме: резюме, соответствующих требованиям вакансии, и резюме, похожих на просматриваемые.
- Возможность оставлять комментарии к просмотренным резюме и делиться комментариями с другими пользователями единой учетной записи на сайте.
- Возможность обмена с соискателями сообщениями в отдельном окне личного кабинета после отправки приглашения соискателю на вакансию.
- Возможность самостоятельной публикации вакансий, включая редактирование, удаление в течение срока предоставления доступа.
- Возможность самостоятельного перенесения Заказчиком опубликованной вакансии в архив до окончания срока размещения вакансии.
- Возможность подключения премодерации вакансий, модерация вакансий до появления их на сайте.
- Возможность связаться с кандидатом посредством иных каналов коммуникации, указанных им и/или выбранных Заказчиком.
- Возможность создавать шаблоны вакансий.
- Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы.
- Возможность размещения закрытой публикации вакансий, позволяющей скрывать вакансию из поиска вакансий и вести самостоятельный подбор на вакансию.
- Возможность сохранения откликов после перевода вакансии в архив.

	<ul style="list-style-type: none"> • Возможность ранжирования полученных откликов на основе искусственного интеллекта. • Возможность сохранения резюме каждым пользователем в отдельный раздел личного кабинета Заказчика. • Возможность помечать не пришедших на собеседование кандидатов. • Предоставление инструментов для формирования резерва кандидатов: возможность выделять резюме кандидатов, которые хотят работать именно у нас (Заказчика). • Возможность просмотра статистики по дням размещения вакансии в разрезе просмотров и откликов за последние 30 дней размещения вакансии. • Возможность оценить эффективность работы с услугами с помощью онлайн-статистики по тратам вакансий, количеству использованных публикаций и стоимости отклика. • Возможность просмотра показателя по скорости ответов на отклики и проценту просмотренных откликов. • Возможность выбора открывать/скрывать контакты Работодателя (Заказчика) для соискателей. • Обучающие тренинги, вебинары по работе с уникальными алгоритмами системы поиска для пользователей Заказчика. • Проведение вебинаров, размещение на сайте презентаций по различным тематикам HR-сферы (аналитика подбора, анализ рынка труда и т.п.) • Возможность использования сервиса, представляющего собой многофункциональный инструмент для сбора обратной связи посредством использования конструктора опросов и получения результатов таких опросов • Возможность использования функционала Call-трекинга, позволяющего осуществлять замену номера телефона Заказчика в Публикациях вакансий на номер телефона администрации Сайта, и позволяющего соискателю связаться с Заказчиком. • Возможность использования чат-бота, который осуществляет поиск кандидатов из базы резюме по заданным критериям и автоматически направляет приглашения на собеседование тем, кто подтвердил интерес к вакансии. • Возможность использования функционала сайта, позволяющего совершать звонки через сайт для связи с кандидатами, которые откликнулись на вакансию или кому направлено приглашение.
Требования к качеству оказываемых услуг	Качество оказанных услуг должно соответствовать требованиям действующего законодательства РФ; настоящего Технического задания и условиям заключаемого договора
Контроль и приемка услуг	Приемка выполненных услуг производится сторонами путем составления двухстороннего акта сдачи-приемки оказанных услуг
Меры по предоставлению национального режима	<p>Предоставление национального режима в соответствии с ИП 1875 от 23.12.2024.</p> <p>ОКПД 2: 78.30.19.000</p> <p>Мера применения национального режима (запрет, ограничение, преимущество): не применяется.</p> <p>Основание: Постановление Правительства РФ от 23.12.2024 N 1875 "О мерах по предоставлению национального режима при</p>

	осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц".
--	---

Начальник управления по работе с персоналом
филиала ПАО «Россети Центр» - «Тамбовэнерго»



О.В. Вязовова